

# Jahresbericht 2022



Überall für alle

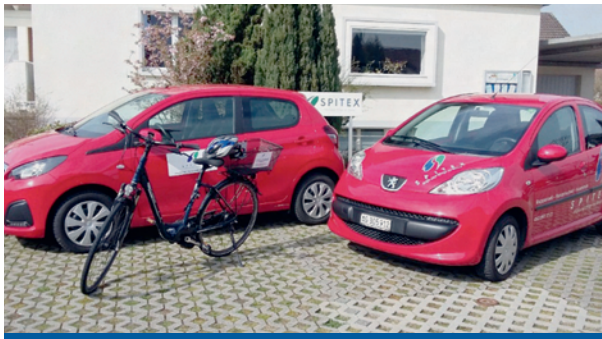
**SPITEX**

Rupperswil  
Hunzenschwil  
Auenstein



# Inhalt

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Jahresbericht des Präsidenten 2022</b>  | <b>2</b>  |
| <b>Protokoll der Generalversammlung vom 18. Mai 2022</b>                         | <b>3</b>  |
| <b>Jahresbericht der Geschäftsleitung 2022</b>                                   | <b>6</b>  |
| <b>Jahresabschluss 2022<br/>Bilanz und Erfolgsrechnung per 31. Dezember 2022</b> | <b>9</b>  |
| <b>Ermittlung Verteilschlüssel für Defizit per 2022</b>                          | <b>12</b> |
| <b>Revisionsbericht</b>  | <b>13</b> |
| <b>Tarife und Mitgliederbeiträge 2024</b>  | <b>14</b> |
| <b>Budget 2023</b>   | <b>15</b> |
| <b>Wiederwahl Revisoren</b>  | <b>17</b> |
| <b>Organe</b>  | <b>18</b> |
| <b>Begrüssung neuer Mitarbeiterinnen</b>   | <b>19</b> |



# Jahresbericht des Präsidenten 2022

Sehr geehrte Mitglieder  
und Interessierte,

ich freue mich sehr, Ihnen bereits zum zweiten Mal als Präsident über das Geschäftsjahr unserer Spitex zu berichten. Zunächst möchte ich betonen, dass unser Verein trotz der weiterhin grossen Herausforderungen durch die COVID-19-Pandemie erfolgreich arbeitet. Unser Team hat sich den Herausforderungen angepasst und alle notwendigen Massnahmen ergriffen, um die Gesundheit und Sicherheit unserer Klientinnen, Klienten und Mitarbeiterinnen zu gewährleisten.

Zum Glück konnten wir am 18. Mai 2022 trotz Maskenpflicht wieder eine physische Versammlung in Auenstein abhalten, gemäss unserem Intervall.

Im vergangenen Jahr haben unsere motivierten Mitarbeiterinnen wieder zahlreiche Klientinnen und Klienten in unseren drei Gemeinden betreut. Insgesamt haben die Mitarbeiterinnen im letzten Jahr 20'172 Stunden Arbeit geleistet, was ungefähr dem Vorjahreswert entspricht. Die Fälle werden aber immer komplexer und anspruchsvoller. Die Demografie macht auch vor uns nicht halt, unsere Klientel wird immer älter und wohnt länger zu Hause. Wir sind stolz darauf, ein Teil der Ge-

meinschaft zu sein und dazu beizutragen, dass kranke Menschen in ihrer vertrauten Umgebung betreut werden, und unserer Klientel immer eine hochwertige und zuverlässige Pflege anbieten zu können. Diese Förderung der autonomen Alltagsbewältigung ist eines unserer Ziele.

Immer noch sind Innovationen und neue Entwicklungen der digitalen Unterstützung im Alltag herausfordernd. Unsere Mitarbeiterinnen leisten diese weiterhin mit Bravour.

Trotz der Herausforderungen des letzten Jahres konzentrieren wir uns weiterhin auf unsere Mission, unseren Klientinnen und Klienten hochwertige Pflege und Betreuung zu bieten. Wir werden auch in Zukunft engagiert daran arbeiten, unseren Verein weiterzuentwickeln und unsere Dienstleistungen zu verbessern. Wir bedanken uns auch dieses Jahr bei allen, die unsere Spitex in irgendeiner Form unterstützen, namentlich unsere Spender und Spenderinnen und natürlich unseren Mitarbeitenden.

Danke!

*Euer Präsident*

*Urs Gall*

## Protokoll der 19. Generalversammlung

18. Mai 2022, 20:00 bis 20:25 Uhr  
Mehrzweckgebäude Bündte in Auenstein

### 1. Begrüssung

Der Präsident Urs Gall begrüsst die Anwesenden zur 19. Generalversammlung im Mehrzweckgebäude Bündte in Auenstein.

Urs Gall verliest die Liste der Entschuldigungen:

Entschuldigt haben sich:

**Vorstand:** Bühler Jasmin, Gemeinderätin Rupperswil (hat aktuell Corona-Symptome)

**Mitglieder:** Tinner Mirjam Rupperswil, Bütschi Regina Rupperswil, Wolleb Heidi Rupperswil, Berner Margrith Hunzenschwil, Meier Otto Rupperswil, Hürdi Elsi Auenstein

**Revisoren:** Hartmann Sabine, Kamber Paul  
**Buchhalter/in** für Spitex, vom Altersheim Länzerthus: Süess Manuel, Buser Gaby

Der Vorstand ist nicht vollzählig. Wegen Verdacht auf Covid 19 Symptome darf Bühler Jasmin nicht an der Sitzung teilnehmen. Der Vorstand ist trotzdem verhandlungsfähig.

Die Einladungen zur Versammlung, inklusive der Broschüre «Jahresbericht 2021» wurden statutenkonform versandt.

Es wurden keine Anträge auf Änderung der Traktanden durch Vereinsmitglieder eingereicht.

Die Traktanden sind demzufolge rechtsgültig. Die Versammlung wird somit in folgender Reihenfolge stattfinden:

1. Begrüssung
2. Wahl der StimmzählerIn
3. Protokoll der Generalversammlung vom 19. Mai 2021
4. Jahresbericht des Präsidenten und der Geschäftsleitung
5. Jahresrechnung 2021 und Revisionsbericht
6. Mitgliederbeiträge 2023
7. Budget 2022
8. Anträge
9. Verschiedenes

Anwesend sind 10 Stimmberechtigte, das absolute Mehr ist folglich 6 Stimmen.

### 2. Wahl StimmzählerIn

Urs Gall schlägt Frau Eveline Häster als Stimmzählerin vor.

*Dieser Vorschlag wird einstimmig genehmigt.*

### 3. Protokoll der GV vom 19. Mai 2021

Die GV 2021 war eine schriftliche Abstimmung. Ca. 250 Mitglieder hatten sich an der Abstimmung beteiligt.

Das Protokoll der 18. GV vom 19. Mai 2021 befindet sich auf den Seiten 3 und 4 der Broschüre «Jahresbericht 2021» und konnte vorgängig gelesen werden.

Aus dem Publikum treten dazu keine Fragen oder Anmerkungen auf.

*Das Protokoll der 18. Generalversammlung von 2021 wird einstimmig genehmigt.*

#### **4. Jahresbericht des Präsidenten und der Geschäftsleitung**

Urs Gall weist darauf hin, dass sich die Jahresberichte in der Broschüre «Jahresbericht 2021» befinden: Bericht vom Präsidenten auf den Seiten 1 bis 2, Bericht der Geschäftsleitung auf Seite 5–7. Sie konnten daher ebenfalls vorgängig gelesen werden.

Urs Gall fasst kurz den Jahresbericht des Präsidenten zusammen:

Mit grosser Freude habe er im 1. Jahr als Präsident des Spitexvereins amtierenden können. Das Jahr 2021 sei geprägt gewesen von der Coronakrise. Dieses sei mit Abstand das herausforderndste Jahr gewesen in den 13 Jahren, welche er, Urs Gall, im Vorstand des Spitexvereins tätig sei. Doch auch dieses sei von den Mitarbeitenden mit Bravour gemeistert worden. Die geleisteten Stunden seien im vergangenen Jahr minimal zurück gegangen. Dank der flexiblen Einsatzbereitschaft der Mitarbeitenden konnte diese Entwicklung gut aufgefangen werden und den Klientinnen und Klienten jederzeit eine sehr gute und qualitativ hochwertige Unterstützung und Pflege angeboten werden.

Urs Gall bedankt sich bei allen Beteiligten für die gute Zusammenarbeit.

Aus dem Publikum treten keine Fragen zu den Jahresberichten auf.

*Die Jahresberichte des Präsidenten und der Geschäftsleitung werden einstimmig genehmigt.*

#### **5. Jahresrechnung 2021 und Revisionsbericht**

Die Jahresrechnung kann in der aktuellen Broschüre auf den Seiten 8 bis 12 eingesehen werden.

Urs Gall erläutert, dass die Zahlen nur minimal, im Rahmen der natürlichen Schwankungen, abgewichen sind.

Das Defizit: wird jeweils gemäss dem realen Aufwand in den einzelnen Gemeinden verrechnet, aus diesem Grund variieren die Defizitzahlen sehr. Aktuell zeigt sich für Hunzenschwil und Auenstein ein Minus, für Rapperswil ein Plus gegenüber dem Budget 2021.

Aus dem Publikum treten zu der Erfolgsrechnung 2021 keine Fragen auf.

Kurt Stierli erläutert den Revisionsbericht (Seite 12 in der Broschüre):

Die Revisoren, Kurt Stierli (Auenstein), Paul Kamber (Rapperswil) und Sabine Hartmann (Hunzenschwil) haben die Rechnung geprüft, ebenso die Bilanz, die Jahresrechnung sowie die Defizitverteilung. Es sei gut ersichtlich, dass sich die Spitex um einen effizienten Betrieb bemüht.

Somit empfehlen die Revisoren Erteilung der Décharge und die Genehmigung der Jahresrechnung.

Aus dem Publikum werden an Kurt Stierli keine Fragen zur Jahresrechnung gestellt.

*Die Jahresrechnung 2021 wird einstimmig genehmigt und somit dem Vorstand Décharge erteilt.*

## 6. Mitgliederbeiträge 2023

*Die Mitgliederbeiträge von 40 Franken sollen gemäss Vorschlag des Vorstands unverändert bleiben.*

*Dieser Vorschlag wird einstimmig genehmigt.*

## 7. Budget 2022

Das Budget 2022 ist in der Broschüre «Jahresbericht 2021» auf den Seiten 14 und 15 abgedruckt.

Urs erläutert, dass das Budget jeweils auf einer Annahme beruht gemäss den Zahlen der Vergangenheit und in der Realität abweichen kann, weil die Auftragslage nicht vorhersehbar resp. berechenbar ist. Der Defizitbetrag wird gemäss Verteilungsschlüssel auf die einzelnen Gemeinden aufgeteilt.

Aus dem Publikum treten keine Fragen zum Budget auf.

*Das Budget 2022 wird einstimmig genehmigt.*

## 8. Anträge

Es wurden keine Anträge gestellt.

## 9. Verschiedenes

Urs Gall verabschiedet 2 Gemeinderäte vom Vorstand:

- **Mirjam Tinner**, seit Anfang 2022 Gemeindeammann Rapperswil, im Vorstand der Spitex von 2017 bis Ende 2021
- **Rolf Wolfensberger**, Gemeinderat Auenstein, im Vorstand der Spitex während dem Jahr 2021

Urs Gall bedankt sich bei beiden für die aktive und konstruktive Zusammenarbeit und wünscht für die Zukunft alles Gute.

Urs Gall begrüsst die 2 neuen Vorstandsmitglieder:

- **Jasmin Bühler-Hofer**, Gemeinderat Rapperswil
- **Lionel Lüscher**, Gemeinderat Auenstein

Silvia Suter, Geschäftsleitung, spiegelt nochmals in kurzen Worten das Geschäftsjahr 2021: Das 2021 war immer noch stark geprägt von Coronamassnahmen: Neuerungen und Anpassungen mussten laufend übernommen und in den Arbeitsalltag eingeflochten werden. Wegen Gefahr von hohen Ansteckungszahlen mit Covid 19 mussten sogar während kurzer Zeit Einsätze nach Möglichkeit reduziert werden, natürlich in Abwägung mit der Sicherstellung der nötigen Pflege der Bedürftigen. Silvia Suter bedankt sich bei allen Mitarbeitenden für das Mittragen in diesen ausserordentlichen Situationen und das Aufbringen von zusätzlicher Flexibilität und Nervenstärke. Vielen Dank auch an die Klientinnen und Klienten für das Verständnis, Kompromissbereitschaft und das Mittragen der aussergewöhnlichen Situation.

Es gibt keine Fragen oder Wortmeldungen aus dem Publikum.

Zum Schluss bedankt sich Urs Gall bei allen Anwesenden für ihr Interesse an der Spitex und ihre Teilnahme an der GV 2022.

*Der Präsident  
Urs Gall*

*Die Protokollführerin  
Silvia Suter*

*Rapperswil, 1. 6. 2022*

# Jahresbericht Geschäftsleitung 2022

Das Spitexjahr 2022 war geprägt von Veränderungen, Anpassungen, Neuorientierung und Wandel.

Die prekäre Situation im Gesundheitswesen beeinflusste auch stark den Alltag in unserer Spitex. Die zusätzlichen Schutzmassnahmen, Vorschriften und Vorgaben bezüglich Covid-19 konnten in kleinen Schritten teilweise gelockert werden. Auch wenn die Gefahren einer Covid-19-Erkrankung jetzt nicht mehr höher eingeschätzt werden als alle anderen ansteckenden Krankheiten, standen trotzdem noch viele Unsicherheiten und Ängste im Raum. Dies führte im Zusammenhang mit dem grossen Mitarbeiterwechsel und den unterschiedlichen Meinungen im Spitex-Team zu Neuanpassungen, zu einem Umdenken und zu Umstrukturierungen, die von allen Beteiligten zusätzliche Ressourcen und Verständnisbereitschaft forderten.

Durch den Fachkräftemangel im gesamten Gesundheitswesen waren alle Strukturen im Umbruch und von Belastung, respektive Überlastung geprägt. So wurden immer mehr komplexe, anspruchsvolle Klientensituationen zu Hause betreut. Die interdisziplinäre Zusammenarbeit mit Hausärzten, Spitälern und REHA-Stationen funktionierte, geprägt durch die Überlastung, nicht ideal. Dies nahm von den Spitexmitarbeitenden mehr Zeit und Ressourcen in Anspruch, um die erforderlichen nötigen Informationen und Verordnungen einzuholen damit unsere Klientel fachgerecht und zufriedenstellend gepflegt werden konnte. Auch bei

sich verschlechternden Klientensituationen war es manchmal sehr aufwändig eine Folgeleistung zu finden, weil in den Spitälern und Notaufnahmen keine freien Kapazitäten vorhanden waren. All diese Veränderungen stellten für unsere Mitarbeitenden grosse Herausforderungen dar und verlangten von ihnen viel Verantwortung, Flexibilität, Engagement und Einsatzbereitschaft.

In unserer Gesellschaft gibt es immer mehr Menschen, welche Unterstützung und Hilfe bei gesundheitlichen Themen benötigen. Der Wunsch möglichst lange zuhause wohnen zu dürfen steigt in der alternden Bevölkerung. Diese Steigerung der Spitexeinsätze und die Komplexität der Klientensituationen bilden sich auch in unserer Statistik ab: dazu einige Zahlen aus dem Jahr 2022:

- **Gesamtumsatz:** CHF 1'534'123.68  
(Vorjahr: CHF 1'373'536.89)
- **Anzahl Klienten:** 238  
(Vorjahr: 236)
- **Anzahl Einsätze:** 26'083  
(Vorjahr: 23'294)
- **Verrechnete Stunden Pflege:** 11'549  
(Vorjahr: 10'043)
- **Verrechnete Stunden Haushalt:** 2'163  
(Vorjahr: 2'077)

Im Jahr 2022 konnten drei Mitarbeitende ein rundes Dienstjubiläum feiern:

- Sagenhafte 30 Jahre war **Elsbeth Wildi** mit viel Engagement für die Spitex unterwegs und brachte ihr ganzes Wissen und Können für die ihr anvertrauten Klientinnen und Klienten ein.



- Seit 10 Jahren arbeitet **Eveline Häslar** für die Spitex Rapperswil. Mit ihrem Know-how und ihrer Erfahrung wird sie sowohl in der Pflege, wie auch bei RAI-Abklärungen und Bürodiensten mit Tagesverantwortung eingesetzt.
- Seit 5 Jahren arbeitet **Rita Schmid** wieder bei uns. Nach einem kurzen Unterbruch ist sie vor fünf Jahren wieder zu uns zurückgekehrt. Sie bringt ihr grosses Pflegewissen in ihre Alltags-tätigkeiten mit ein und engagiert sich sehr im Wundmanagement.

Eine spezielle Herausforderung für alle Mitarbeitenden stellte der grosse Mitar-



beiterwechsel im Team dar. Sieben Mitarbeitende wurden pensioniert oder suchten sich eine berufliche Veränderung. Zwei der neuen Mitarbeitenden beendeten die Zusammenarbeit noch während der Probezeit. Über die Sommermonate benötigten wir eine externe Aushilfe. Ende Jahr setzt sich das Team aus 19 Mitarbeitenden (6 neue und 13 bestehende) und einer FaGe-Lernenden im 2. Lehrjahr zusammen. Diese grossen personellen Veränderungen erforderten von allen Mitarbeitenden zusätzliche Toleranz und Aufmerksamkeit gegenüber den Kolleginnen. Umso schöner ist es, jetzt wieder mit einem Team zusammen arbeiten zu dürfen, in dem Flexibilität, Engagement, Verständnis und gegenseitige Toleranz alltäglich gelebt wird.

Der grosse Wechsel der Mitarbeitenden war auch für unsere Klientel nicht angenehm. Waren doch die Einsätze von oft wechselnden Personen geprägt. Unsere Klientel musste sich immer wieder an neue Gesichter und Namen gewöhnen. Vielen Dank allen Klientinnen und Klienten, und deren Angehörigen, für ihr Verständnis, ihre Geduld und Toleranz unseren Mitarbeitenden gegenüber.

Durch den grossen Einsatz der Mitarbeitenden konnten die Ziele und Visionen gemäss dem Leitbild unserer Spitex erreicht werden, sodass unsere Klientel ihre Lebensqualität nach Möglichkeit erhalten oder verbessern kann und in schwierigen Situationen kompetent und professionell unterstützt und begleitet wird.

Nach der langen Corona-Zeit, war es im 2022 wieder möglich, gesellschaftliche Anlässe mit dem Team durchzuführen. Bei einem Halbtagesausflug und gemütlichem Essen ergab sich die Gelegen-

heit, dass sich alle Mitarbeitenden gegenseitig in entspannter und fröhlicher Runde besser kennen lernen konnten und so auch die Zusammenarbeit gestärkt wurde. Vielen herzlichen Dank an alle Organisatorinnen und Sponsoren, welche uns diese Ausflüge ermöglicht haben. Auch das Jahresessen der Spitex durften wir, nach mehrmaligem Absagen oder Verschieben wegen Corona-Vorschriften, wieder im Restaurant Papillon im Länzerthus geniessen und uns beim gemütlichen Beisammensein kulinarisch verwöhnen lassen.

Mit Zuversicht schaue ich in die Zukunft, dass wir gemeinsam auch alle kommenden Veränderungen zu einem optimalen

Weiterentwickeln der Spitex Rapperswil/Hunzenschwil/Auenstein nutzen können. Ich bedanke mich bei allen Mitarbeitenden und allen Vorstandsmitgliedern für die gute und konstruktive Zusammenarbeit und ihr Engagement.

Ich möchte es nicht unterlassen, einen speziellen Dank auch all denen auszusprechen, welche die Tätigkeiten der Spitex Rapperswil/Hunzenschwil/Auenstein auf irgendeine Weise unterstützen – sei es durch ihre Mitgliedschaft, Spenden, ehrenamtliche Tätigkeiten oder in irgendeiner anderen Form.

*Silvia Suter*  
*Geschäftsleitung*



# Jahresabschluss 2022

## BILANZ

| Bezeichnung                           | 31.12.2022        | 31.12.2021        |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Aktiven</b>                        | CHF               | CHF               |
| Kasse                                 | 563.00            | 492.85            |
| Postkonto                             | 3'866.16          | 7'685.85          |
| Hypothekarbank Lenzburg               | 39'663.80         | 105'158.25        |
| Raiffeisenbank Kölliken-Entfelden     | 29'920.66         | 29'865.67         |
| Debitoren                             | 127'361.80        | 105'963.05        |
| Delkredere                            | -6'300.00         | -5'300.00         |
| Übrige kurzfristige Forderungen       | -                 | -                 |
| Aktive Rechnungsabgrenzung            | -                 | 198.70            |
| Raiffeisenbank Genossenschaftsanteil  | 4'000.00          | 4'000.00          |
| Krankensmobilien                      | 1.00              | 1.00              |
| Büromaschinen/IT                      | 1'290.00          | 2'150.00          |
| Software Perigon/Abacus               | 2'160.00          | 3'600.00          |
| Software RAI-HC                       | 1.00              | 1.00              |
| Software Qualitätssicherung           | 1.00              | 1.00              |
| <b>Total Aktiven</b>                  | <b>202'528.42</b> | <b>253'817.37</b> |
| <b>Passiven</b>                       |                   |                   |
| Kreditoren                            | 51'275.10         | 59'145.85         |
| KK Gde Rupperswil                     | -60'752.45        | -34'558.16        |
| KK Gde Hunzenschwil                   | 14'214.99         | 6'646.85          |
| KK Gde Auenstein                      | -8'025.85         | 8'683.05          |
| Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten | -                 | -                 |
| Passive Rechnungsabgrenzung           | 19'642.35         | 18'285.50         |
| Lohntransitkonto                      | 29'000.00         | 38'440.00         |
| Vereinsvermögen Rupperswil            | 85'189.88         | 85'189.88         |
| Vereinsvermögen Hunzenschwil          | 34'148.15         | 34'148.15         |
| Vereinsvermögen Auenstein             | 37'836.25         | 37'836.25         |
| <b>Total Passiven</b>                 | <b>202'528.42</b> | <b>253'817.37</b> |

# Jahresabschluss 2022

## ERFOLGSRECHNUNG

| Bezeichnung                                   | Ist 2022            | Budget 2022         | Ist 2021            |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Aufwand</b>                                |                     |                     | CHF                 |
| Löhne   | 923'064.90          | 850'000.00          | 849'462.00          |
| Sozialleistungen                              | 150'676.95          | 141'500.00          | 136'723.75          |
| Aufwand für Fachberatung                      | 0.00                | 500.00              | 0.00                |
| Entschädigung Vorstand/Revisoren              | 5'850.00            | 6'000.00            | 5'780.00            |
| Aufwand für gemietetes Personal               | 192'802.75          | 80'000.00           | 145'209.50          |
| OdA Entschädigung für Auszubildende           | 29'452.30           | 30'300.00           | 27'255.20           |
| Aus- und Weiterbildung                        | 4'954.70            | 8'000.00            | 6'160.00            |
| Personalbeschaffung                           | 7'820.35            | 1'000.00            | 752.10              |
| Personalkleider                               | 6'469.70            | 3'000.00            | 4'865.25            |
| Übrige Personalkosten inkl. Jahresessen       | 8'443.45            | 4'000.00            | 6'540.80            |
| <b>Total Personalaufwand</b>                  | <b>1'329'535.10</b> | <b>1'124'300.00</b> | <b>1'182'748.60</b> |
| Medizinisches Verbrauchsmaterial              | 47'602.35           | 25'000.00           | 35'783.29           |
| Fahrzeug-Kosten                               | 8'580.22            | 7'000.00            | 7'324.10            |
| Wegentschädigung Mitarbeitende                | 14'110.65           | 11'500.00           | 13'616.00           |
| <b>Total Sach- und Transportaufwand</b>       | <b>70'293.22</b>    | <b>43'500.00</b>    | <b>56'723.39</b>    |
| Unterhalt und Reparaturen                     | 38'885.10           | 26'700.00           | 36'161.05           |
| Abschreibungen                                | 2'300.00            | 6'000.00            | 3'910.90            |
| Miete Spitex-Zentrum                          | 24'000.00           | 24'000.00           | 24'000.00           |
| Aufwand für Energie, Wasser                   | 5'081.70            | 2'200.00            | 4'364.04            |
| Büromaterial, Drucksachen, Verwaltungsaufwand | 37'219.95           | 35'660.00           | 38'334.10           |
| Telefon, Fax, Internet, Porto                 | 7'339.60            | 7'000.00            | 8'049.71            |
| Übrige Werbekosten und GV                     | 1'626.39            | 7'000.00            | 4'749.69            |
| Sachversicherungen                            | 2'637.05            | 2'700.00            | 2'637.05            |
| Gebühren, Abgaben, Verbandsbeiträge           | 12'726.77           | 11'000.00           | 10'204.60           |
| Zinsaufwand, Spesen                           | 552.25              | 700.00              | 782.46              |
| Übriger Betriebsaufwand                       | 1'926.55            | 500.00              | 871.30              |
| Ausserordentlicher Aufwand                    | 0.00                | 0.00                | 0.00                |
| <b>Total sonstiger Betriebsaufwand</b>        | <b>134'295.36</b>   | <b>123'460.00</b>   | <b>134'064.90</b>   |
| <b>Total Aufwand</b>                          | <b>1'534'123.68</b> | <b>1'291'260.00</b> | <b>1'373'536.89</b> |

## ERFOLGSRECHNUNG

| Bezeichnung                      | Ist 2022            | Budget 2022         | Ist 2021            |
|----------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Betriebsertrag</b>            |                     |                     | CHF                 |
| Pflege, Betreuung                | 697'763.94          | 555'000.00          | 591'966.57          |
| Patientenbeteiligung             | 126'949.64          | 102'000.00          | 109'479.57          |
| Hauswirtschaftliche Leistungen   | 81'592.56           | 65'000.00           | 79'654.39           |
| Verkauf Material/Medikamente     | 37'271.49           | 22'000.00           | 23'030.78           |
| Vermietung Krankenmobilen        | 330.00              | 2'000.00            | 2'980.35            |
| <b>Total Betriebsertrag</b>      | <b>943'907.63</b>   | <b>746'000.00</b>   | <b>807'111.66</b>   |
| Zinserträge                      | 82.99               | 50.00               | 70.97               |
| Gemeinde-Subvention Rapperswil   | 286'722.45          | 225'970.00          | 276'018.16          |
| Gemeinde-Subvention Hunzenschwil | 197'055.01          | 211'270.00          | 187'013.15          |
| Gemeinde-Subvention Auenstein    | 74'745.85           | 66'720.00           | 63'356.95           |
| Mitgliederbeiträge               | 28'840.00           | 32'000.00           | 30'720.00           |
| Spenden/Trauerspenden            | 5'043.15            | 10'250.00           | 9'080.40            |
| Debitorenverluste                | -2'273.40           | -1'000.00           | 165.60              |
| Ausserordentlicher Ertrag        | 0.00                | 0.00                | 0.00                |
| <b>Total übrige Erträge</b>      | <b>590'216.05</b>   | <b>545'260.00</b>   | <b>566'425.23</b>   |
| <b>Total Ertrag</b>              | <b>1'534'123.68</b> | <b>1'291'260.00</b> | <b>1'373'536.89</b> |

## Ermittlung Verteil-Schlüssel für Defizit per 2022

|  | Rapperswil        | Hunzenschwil      | Auenstein        | Total             |
|--|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
|  |                   |                   |                  | CHF               |
| Abklärung und Beratung   | 24'245.05         | 21'647.57         | 7'740.25         | 53'632.86         |
| Untersuchung und Behandlung                                    | 203'912.32        | 117'054.50        | 35'675.02        | 356'641.85        |
| Grundpflege einfach  | 135'425.84        | 103'425.68        | 48'517.71        | 287'369.23        |
| Hauswirtschaftlichen Leistungen                                | 35'302.16         | 33'859.16         | 12'431.25        | 81'592.56         |
|  | 398'885.37        | 275'986.91        | 104'364.23       | 779'236.50        |
| Patienten-Beteiligung  | 66'312.55         | 43'728.54         | 16'908.54        | 126'949.64        |
|  |                   |                   |                  |                   |
| Basis für Defizitverteilung<br>(Umsatz ohne Debitorenverluste) | 465'197.92        | 319'715.45        | 121'272.77       | 906'186.14        |
|  |                   |                   |                  |                   |
| <b>Verteil-Schlüssel</b>                                       | <b>51.336 %</b>   | <b>35.281 %</b>   | <b>13.383 %</b>  | <b>100.00 %</b>   |
|  |                   |                   |                  |                   |
| <b>Defizit per 2022</b>  | <b>286'722.45</b> | <b>197'055.01</b> | <b>74'745.85</b> | <b>558'523.31</b> |

**SPITEX**  
das Original

## Revisionsbericht

zur Jahresrechnung 2022 des Spitexverein Rapperswil/Hunzenschwil/Auenstein

\*\*\*

In Ausübung unseres Mandates haben wir am 14. Februar 2023 die Buchführung und die vorgelegte Jahresrechnung für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft, bestehend aus:

- Bilanz per 31. Dezember 2022 (Vermögensnachweis)  
mit einem Bilanztotal von und CHF 202'528.42
  
- Betriebsrechnung 2022  
abgeschlossen mit einem Rechnungsfehlbetrag von CHF 558'523.31

Der Rechnungsfehlbetrag liegt somit um CHF 54'563.31 über dem Budget von CHF 503'960. Dies ist auf Mehreinnahmen von CHF 188'217.38 (+23.9%) und Mehrausgaben von CHF 242'780.69 (+15.8%) zurückzuführen.

Das Defizit wird durch die Vertragsgemeinden wie folgt ausgeglichen:

|                       |                |
|-----------------------|----------------|
| Gemeinde Rapperswil   | CHF 286'722.45 |
| Gemeinde Hunzenschwil | CHF 197'055.01 |
| Gemeinde Auenstein    | CHF 74'745.85  |

Für die Jahresrechnung ist der Vereinsvorstand verantwortlich. Wir prüften die Posten und Angaben in der Jahresrechnung mittels Erhebungen auf der Basis von Stichproben. Die ausgewiesenen Aktiven wurden lückenlos kontrolliert und die Übereinstimmung von Buchhaltung und Abrechnung festgestellt.

Gemäss unserer Beurteilung entsprechen Buchführung und Jahresrechnung den Statuten und geben zu keinen besonderen Bemerkungen Anlass.

Wir empfehlen der Generalversammlung die vorliegende Jahresrechnung 2022 zu genehmigen und dem Vorstand Décharge zu erteilen, unter bester Verdankung an die Geschäftsleiterin und die Finanzbuchhaltung vom Länzerthus für die umsichtige und gewissenhafte Arbeit.

Rapperswil, 14. Februar 2023

Die Revisoren:



Sabine Hartmann  
Birenackerstr. 16  
5502 Hunzenschwil



Paul Kamber  
Bodenweg 3  
5102 Rapperswil



Kurt Stierli  
In den Reben 12  
5105 Auenstein

# Tarife und Mitgliederbeiträge 2024

## Pflegeleistungen

Auf ärztliche Verordnung durch die Krankenversicherung gedeckt, unter Abzug des Selbstbehaltes (obligatorische Grundversicherung)

|   |                |
|---|----------------|
| Abklärung und Beratung (KLV Art. 7, Abs.2a)       | CHF 76.90/Std. |
| Untersuchung und Behandlung (KLV Art. 7, Abs. 2b) | CHF 63.00/Std. |
| Grundpflege (KLV Art. 7, Abs. 2c)                 | CHF 52.60/Std. |

## Hauswirtschaftliche Leistungen

Auf ärztliche Verordnung im Rahmen einer Zusatzversicherung teilweise gedeckt

|   |                    |
|---|--------------------|
| <b>Mitgliedertarife</b>                   |                    |
| <b>Haushalthilfe</b>                      | CHF 33.00/Std.     |
| <b>Nichtmitgliedertarife</b>              |                    |
| <b>Haushalthilfe</b>                      | CHF 39.00/Std.     |
| Bedarfsabklärung und Beratung zu Hause    | CHF 45.00/Std.     |
| Bedarfsmeldeformular erstellen/erneuern   | CHF 15.00 pauschal |
| Einsatzpauschale pro Einsatz              | CHF 4.00           |
| Ergänzende Hauswirtschaftliche Leistungen | CHF 55.00/Std.     |
| <b>Mitgliederbeitrag</b>                  |                    |
| Mitgliederbeitrag pro Jahr/Haushalt       | CHF 40.00          |



# Budget 2023

| Aufwand  | CHF                 |
|--|---------------------|
| Total Löhne  | 878'300.00          |
| Total Sozialleistungen   | 137'500.00          |
| Aufwand für Fachberatung   | 500.00              |
| Entschädigung Vorstand/Revisoren                                 | 5'780.00            |
| Aufwand Personal-/Vorstands-Essen                                | 2'500.00            |
| Aufwand für gemietetes Personal                                  | 142'500.00          |
| Entschädigung für Auszubildende<br>und Ausbildungs-Verpflichtung | 27'000.00           |
| Weiterbildung  | 8'000.00            |
| Personalbeschaffung  | 1'500.00            |
| Personalkleider  | 4'000.00            |
| Übrige Personalkosten  | 4'000.00            |
| <b>Total Personalaufwand</b>                                     | <b>1'211'580.00</b> |
| Medizinisches Verbrauchsmaterial                                 | 35'000.00           |
| Fahrzeug-Kosten  | 7'900.00            |
| Wegentschädigungen   | 13'000.00           |
| <b>Total Sach- und Transportaufwand</b>                          | <b>55'900.00</b>    |
| Total Unterhalt & Reparaturen                                    | 25'500.00           |
| Abschreibungen   | 4'900.00            |
| Miete Spitex-Zentrum   | 24'000.00           |
| Aufwand für Energie und Wasser, Garten                           | 4'400.00            |
| Büromaterial, Drucksachen, Fachliteratur                         | 4'200.00            |
| Telefon, Fax, Internet, Porti                                    | 7'000.00            |
| Übrige Werbekosten und GV  | 5'000.00            |
| Sachversicherungen   | 2'670.00            |
| Gebühren und Abgaben, Verbandbeiträge                            | 11'000.00           |
| Zinsaufwand/Spesen   | 800.00              |
| Übriger Betriebsaufwand  | 32'400.00           |
| <b>Total sonstiger Betriebsaufwand</b>                           | <b>121'870.00</b>   |
| <b>Total Aufwand</b>   | <b>1'389'350.00</b> |

| <b>Betriebsertrag</b>                    | CHF                 |
|--|---------------------|
| Pflege, Betreuung                        | 595'000.00          |
| Patientenbeteiligung                     | 110'000.00          |
| Einnahmen Hauswirtschaftliche Leistungen | 80'000.00           |
| Verkauf Materialien/Medikamente          | 24'000.00           |
| Vermietung Krankenmobilien               | 3'000.00            |
| Debitorenverlust                         | -1'000.00           |
| <b>Total Einnahmen Zentrum</b>           | <b>811'000.00</b>   |
| Zinserträge                              | 50.00               |
| Gde-Subvention Rapperswil                | 253'200.00          |
| Gde-Subvention Hunzenschwil              | 218'000.00          |
| Gde-Subvention Auenstein                 | 68'100.00           |
| Mitgliederbeiträge                       | 30'000.00           |
| Spenden/Trauerspenden                    | 9'000.00            |
| <b>Total übrige Erträge</b>              | <b>578'350.00</b>   |
| <b>Total Ertrag</b>                      | <b>1'389'350.00</b> |

# Wahl der Revisoren

Alle Revisoren stellen sich zur Wiederwahl. Es sind dies:



Sabine Hartmann  
Hunzenschwil



Paul Kamber  
Rupperswil



Kurt Stierli  
Auenstein

# Organe 2022

## Vorstand

|                 |  |
|-----------------|--|
| Präsident       | <b>Urs Gall</b> , Vizeammann Hunzenschwil  |
| Vizepräsidentin | <b>Monique Hunziker</b>  |
| Mitglieder      | <b>Jasmin Bühler-Hofer</b> , Gemeinderätin Rapperswil<br><b>Lionel Lüscher</b> , Gemeinderat Auenstein<br><b>Nicole Sehringer Bucher</b><br><b>Vittoria La Rocca</b> |

## Buchhaltung und Rechnungswesen

|                     |   |
|---------------------|---|
| Externe Buchhaltung | <b>Länzerthus AG</b><br>Alters- und Pflegeheim<br>5102 Rapperswil |
|---------------------|---|

## Revisionsstelle

|           |   |
|-----------|---|
| Revisoren | <b>Sabine Hartmann</b><br><b>Paul Kamber</b><br><b>Kurt Stierli</b> |
|-----------|---|

## Geschäftsleitung

|                  |                     |
|------------------|---------------------|
| Geschäftsleitung | <b>Silvia Suter</b> |
|------------------|---------------------|

## Unsere neuen Mitarbeiterinnen



### **Renata Buntschu**

Ich heisse Renata Buntschu, bin 56 Jahre alt und arbeite seit ungefähr einem Jahr als Fachfrau Gesundheit in der Spitex.

Meine Freizeit verbringe ich oft mit meinen erwachsenen Kindern und meinen Enkel/innen. Es bleibt auch Zeit für meine Hobbys wie Spaziergänge, Yoga, Lesen und den See geniessen.



### **Jelena Pavlovic**

Mein Name ist Jelena Pavlovic, ich bin 32 Jahre alt und arbeite seit 13 Jahren in der Pflege als FaGe.

Seit Ende März 2022 arbeite ich in der Spitex Rapperswil/Hunzenschwil/Auenstein und es gefällt mir sehr gut. Vor allem die Abwechslung und das selbständige Arbeiten.



### **Nelly Ackermann**

Mein Name ist Nelly Ackermann, ich bin 66 Jahre alt und von Beruf Pflegefachfrau. Ich bin Tochter, Mutter, Grossmutter und habe Freude am Beruf. Ich bin dankbar, im Spitexteam als Teilzeitmitarbeiterin mitwirken zu können und geniesse den Klientenkontakt.

In der Freizeit bewege ich mich gerne in der Natur, bin mit Freunden unterwegs, arbeite gerne mit Schleifmaschine, Nähmaschine, den Stricknadeln oder finde Ruhe in Büchern.



### **Michaela Schmid**

Ich heisse Michaela Schmid und arbeite seit rund 20 Jahren als Pflegefachfrau. Seit Juli 22 bin ich für die Spitex Rapperswil/Hunzenschwil/Auenstein im Einsatz. Mir gefällt die selbständige und vielseitige Arbeit und die Begegnungen mit Klienten in den unterschiedlichsten Lebens- und Gesundheitssituationen.

Ich bin gerne in der Natur unterwegs, um den Aargau auf dem Velo oder die Berge zu Fuss zu entdecken. Bei schönem Wetter trifft man mich oft im Garten an. Bei Regenwetter schätze ich ein gutes Buch, einen Kaffeepausch mit Freunden, betätige mich kreativ, oder verwöhne meine zwei Katzen.



### **Jacqueline Flepp**

Ich heisse Jacqueline Flepp, bin 39 Jahre jung und Mutter von 3 tollen Jungs. Ich führe selbständig eine Gesundheitspraxis und arbeite seit August 2022 einen Tag, als Ausgleich zu meinem Alltag, in der Spitex Rapperswil/Hunzenschwil/Auenstein als Hausangestellte. Es bereitet mir grosse Freude, kranke oder verunfallte Menschen ein Stück weit begleiten zu dürfen.

In meiner Freizeit bewege ich mich viel in der Natur mit meinen Hunden, mache sehr gerne Gartenarbeit und koche und backe gerne. Es freut mich in so einem tollen Team arbeiten zu dürfen.



### **Marlis Döbeli**

Mein Name ist Marlis Döbeli. 2009 bin ich in die Pflege eingestiegen. Mein Wissen, meine direkte und ehrliche Art wird oft geschätzt.

In meiner Freizeit reite ich, fahre leidenschaftlich gerne Motorrad, liebe den Garten Gottes, die alternative Medizin und ich geniesse oft das Campingleben am See.



# Für Sie – Bei Ihnen



## **Spitex**

Rupperswil/Hunzenschwil/Auenstein

Sonnenweg 16

5102 Rupperswil

Tel. 062 897 12 21

[www.spitex-rupperswil.ch](http://www.spitex-rupperswil.ch)

[info@spitex-rupperswil.ch](mailto:info@spitex-rupperswil.ch)



Überall für alle

## **SPITEX**

**Rupperswil  
Hunzenschwil  
Auenstein**

